

A képzési tematika

A év: Személyes-kompetenciák fejlesztése
2018 szeptember - 2019 április

Tematika	Napok
Szerződés magammal és másokkal A szerződésre vonatkozó modellek: Berne, Steiner, English. Szerződések és szerepek a szervezetben. Kapcsolatra és tartalomra irányuló szerződések (Weil). Álszerződések. Hogyan érem el, hogy a megállapodásokat betartsák? Tanulási és munkaszerződések. Három és többoldalú szerződések.	2 nap 2018. szept. 14-15.
Elismerés és elfogadás Az életpozíció és az OKÉ-sággal kapcsolatos tranzakcióanalitikus megközelítések (Berne, Harris, Ernst, Steiner, English). A típus (English): alapérzések és fedőérzések. Figyelem és attitűd. Sztrók-ökonómia (Steiner, McKenna). Figyelem, visszajelzés és motiváció.	2 nap 2018. okt. 15-16.
Autonómia, függőség és a saját motívumok Éhségmodell, függőség és autonómia. Pszichológiai éhségmodellek. Motivációs elméletek (Herzberg, Maslow, Riemann). Függőség vagy autonómia (V. Lenhardt). Hatalom, motiváció és vezetés. Szimbiózis, passzivitás és félreismerés a vállalati mindennapokban.	2 nap 2018. dec. 3-4.
Tipológia, folyamatkommunikáció és beszélgetésvezetés Kapcsolatteremtés és bejárató ajtók (Ware). Kommunikáció- és tranzakcióelemzés. Segítő intervenciók. Tranzakcióanalízis és személyiségtipológia. Folyamatkommunikáció (Kahler)	2 nap 2019. febr. 15-16.
Karrier és sorskönyv Sorskönyv és személyes fejlődés. Karrier és sorskönyv. A sorskönyv fejlődése. Fejlődés, karrier és szervezetek. Karrier a különféle szervezeti kultúrákban. Az énállapotok fejlődése, fejlődési szükségletek és fejlődési ciklusok (P. Levin)	2 nap 2019. márc. 25-26.
Esetfeldolgozás és szupervízió. Zárás A résztvevők gyakorlati esetei. Hangfelvételek, videó-elemzés, esetbemutató. Szupervíziós és coaching-gyakorlatok. Eredménybiztosítás és a képzési év zárása.	2 nap 2019. ápr. 26-27.

A program változtatás jogát fenntartjuk

A workshopok kétnaposak (összesen 15 óra) mindig hétfő-kedd ill. péntek-szombati napokra esnek.
Időkeretek:

- Első nap: 9,00-18,30
- Második nap: 9,00-17,30