



TA 303

Módszerspecifikus haladó szakemberképzés felépítése

TA 303 A

SZEREP ÉS KAPCSOLATI KOMPETENCIÁK FEJLESZTÉSE

Coaching, tanácsadás és vezetés a gyakorlatban

1. Folyamattanácsadás és haladó szerepmenedzsment
2. Szerződéskötés. Két és többoldalú szerződések
3. Autonómia és függés
4. Kapcsolati szükségletek és minták
5. Fejlődési fázisok, karrier és folyamatsorskönyv
6. Esetfeldolgozás és szupervízió

TA 303 B

CSOPORT ÉS TEAMKOMPETENCIÁK FEJLESZTÉSE

Csoportvezetés és fejlesztés a gyakorlatban

1. A csoport kontextusa és fejlesztése. Egyén, csoport, szervezet
2. Kapcsolatorientált és rendszerszemléletű megközelítés
3. Csoportszerkezet és csoportdinamika
4. Vezetés és hatalom. Szerepek a csoportban
5. Racketek és játszmák a csoportban
6. A csoportfolyamat értékelése és zárása

TA 303 C

SZERVEZETI ÉS RENDSZERKOMPETENCIÁK FEJLESZTÉSE

Szervezetfejlesztés a gyakorlatban

1. Szervezetfejlesztés. Műfajok, szerepek és kompetenciák a TA tükrében
2. Szervezetek és a káosz – Szervezeti struktúrák
3. Szervezeti kultúra és szervezeti autonómia
4. Vezetés és követés
5. Változtatás és megőrzés
6. Szakmai identitás és etika. Záró műhely

A program tematikája az aktuális igények tükrében változhat.

A képzések kb. egy évet vesznek igénybe: 90 óra haladó elméletet és 15 óra önálló, kiscsoportos munkát foglalnak magukban.

Az egyes képzési évek (A, B, C) sorrendje szabadon választható.

A képzés óraszámát elszámolható a képesített tranzakcióanalitikus (CTA) nemzetközi vizsgához. A három év a TA 202 képzéssel együtt kiadja a vizsgához szükséges haladó elmélet óraszámot.